

**รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**  
**สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน**

ตามที่สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้ดำเนินการจัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพมากขึ้น สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินจึงมีการติดตามและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**1. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง 4 กรณี ดังนี้

- 1.1 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- 1.2 การรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นของส่วนราชการหรือบุคคลอื่น
- 1.3 การเบิกค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
- 1.4 การใช้รถราชการเพื่องานส่วนตัวหรือไม่เป็นไปตามระเบียบ

จากผลการประเมินพบว่าไม่ปรากฏปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อนในขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

**2. ประโยชน์ของการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

- 2.1 บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระบบงานหรือการปฏิบัติงาน โดยไม่ตั้งใจและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงานหรือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องยิ่งขึ้น
- 2.2 สำนักที่อาจเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการปรับปรุงแก้ไขหรือแนวทางการปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 2.3 สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้สำหรับการบริหาร และการปฏิบัติงาน เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพและมุ่งสู่องค์กรปลอดจากการทุจริต

### 3. การเสนอแนะแนวทางเพื่อการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมให้ชัดเจนว่าอะไรคือสิ่งผิดและอะไรคือสิ่งถูก โดยการกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในแต่ละวิชาชีพ เพื่อนิยามให้หลักเกณฑ์ทางจริยธรรมมีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้ พร้อมกับมีบทลงโทษสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม

3.2 การถ่ายทอด ปลุกฝังหลักเกณฑ์ทางคุณธรรม จริยธรรมสู่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อก่อให้เกิดความกระจ่างในประเด็นที่คลุมเครือน่าสงสัย มาตรการดังกล่าวนี้ถือเป็นการถ่ายทอดและปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสามารถยับยั้งตนเองและห้ามปรามผู้อื่นมิให้กระทำการอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ที่มีความผิดเกี่ยวกับวินัยอย่างชัดเจนนั้น จะช่วยลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมให้ลดน้อยลง

### 4. การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการประเมินระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่าง ๆ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงพรรณานำมาประมวลผลตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ พบว่ามีประเด็นความเสี่ยงในภารกิจงานที่อาจเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ 2 ด้าน ดังนี้

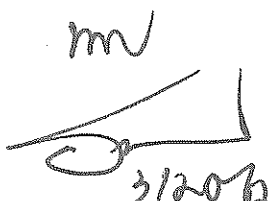
- 1) การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- 2) การรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น


สามารถสรุปผลการประเมินประเด็นความเสี่ยงในภารกิจงานที่อาจเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ดังตารางต่อไปนี้


ตารางแสดงประเด็นความเสี่ยงในภารกิจงานที่อาจจะเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	หมายเหตุ
1. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากต้องมีการติดต่อกับภาคเอกชนในการจัดซื้อจัดจ้าง	1. จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 2. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร 3. มีขั้นตอนการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญา 4. การรายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่นใด	สำนักบริหารการคลัง/เจ้าหน้าที่พัสดุ	รายงานและเผยแพร่แผนต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในเว็บไซต์ของ สผผ. และรายงานการดำเนินงาน รายเดือน และรายไตรมาส เสนอผู้บริหาร	ดำเนินการแล้วเสร็จ
2. การรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น	การรับของขวัญและหรือผลประโยชน์ใด ๆ แม้จะเป็นการรับในโอกาสที่เหมาะสมตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน ในสังคม อย่างไรก็ตาม อาจก่อให้เกิดความคาดหวังทั้งผู้ให้และผู้รับ และอาจทำให้บุคคลภายนอกเข้าใจผิดต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้	1. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่รับหรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา 2. ใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	สผผ.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544	ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และสำนักรนโยบายและแผน จักดำเนินการแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่รายงานผลการประเมินบนเว็บไซต์ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

  
3/20/62  
(นายรักษเกษ แผ่ฉาย)  
เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

  
(นางสิริรัตน์ มุลิจันทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

  
๓๐๓๐.๖๖  
(นายกีรป กฤตธีรานนท์)  
รองเลขาธิการ  
สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน