

## ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดิน

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ (๒) (๓) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดินปรึกษาหารือและเห็นชอบร่วมกันจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๔) วรรคหนึ่ง ของข้อ ๑๐ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการร้องทุกข์”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๓/๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน เลขาธิการ โดยความเห็นชอบของผู้ตรวจการแผ่นดิน อาจยกเว้นหรือผ่อนผันคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามความในระเบียบนี้ หรือที่ออกตามความในระเบียบนี้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๘ อัตรารับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มพิเศษของพนักงาน ให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มพิเศษของพนักงานแนบท้ายระเบียบนี้

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพิเศษ ในอัตราเดือนละสามพันบาท

(๑) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สอบสวน

(๒) ตำแหน่งนิติกร

(๓) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนงานที่มีหน้าที่และอำนาจในการแสวงหาข้อเท็จจริง

(๔) พนักงานในตำแหน่งอื่นยกเว้นตำแหน่งรองเลขาธิการ ซึ่งได้รับความเห็นชอบร่วมกันของผู้ตรวจการแผ่นดินแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพิเศษให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของผู้ตรวจการแผ่นดิน ทั้งนี้ ตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ให้ได้รับตั้งแต่วันที่พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่

ในกรณีที่เลขาธิการโดยความเห็นชอบของผู้ตรวจการแผ่นดินมีคำสั่งให้พนักงานตามวรรคสองไปดำรงตำแหน่งอื่นอันเป็นเหตุให้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพิเศษตามระเบียบนี้ ให้งดจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพิเศษตั้งแต่วันที่ไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นต้นไป

เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพิเศษไม่ถือเป็นเงินเดือนสำหรับคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พนักงานจะพึงได้รับ

พนักงานผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งนั้น เว้นแต่ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ก็ให้ได้รับเงินเดือนเท่าที่ได้รับอยู่

พนักงานผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีเงินประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มพิเศษมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง พนักงานผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มพิเศษในอัตราที่สูงกว่าเพียงอัตราเดียว

เลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ อาจเสนอต่อผู้ตรวจการแผ่นดินเพื่อให้ปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มพิเศษท้ายระเบียบนี้ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๔๘ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๘ พนักงานผู้ใดถูกกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่กำหนดในข้อ ๔๔ ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยไม่ชักช้า และในการสอบสวนนี้จะต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาด้วย เมื่อได้มีการสอบสวนแล้วและผู้บังคับบัญชาดังกล่าวพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔๔ ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๕๔ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๔ ให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งให้พนักงานออกจากงานได้ ในกรณีต่อไปนี้

(๑) เมื่อพนักงานผู้นั้นเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนโดยสม่ำเสมอเป็นเวลาไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) เมื่อพนักงานผู้นั้นประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องต่อหน้าที่ด้วยเหตุใด ๆ

(๓) เมื่อพนักงานผู้นั้นขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๓

(๔) เมื่อพนักงานผู้นั้นไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีติดต่อกันสามปี เว้นแต่กรณี  
ที่เงินเดือนเพิ่มขึ้น

(๕) เมื่อพนักงานผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพหรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้  
ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด

(๖) เมื่อพนักงานผู้นั้นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้มีการสอบสวนแล้ว  
ผลการสอบสวนไม่ได้ความว่ากระทำความผิดที่จะถูกลงโทษตามข้อ ๔๘ แต่มีมลทินมัวหมองในกรณี  
ที่ถูกสอบสวน หากให้ปฏิบัติงานต่อไปอาจจะเกิดความเสียหายแก่สำนักงาน”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๕๕ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕๕/๑ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๕๕/๑ พนักงานผู้ใดพ้นสภาพความเป็นพนักงานตามข้อ ๕๕ หรือพ้นสภาพความเป็น  
พนักงานเนื่องจากไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของผู้ตรวจการแผ่นดิน  
หรือพ้นสภาพความเป็นพนักงานที่มีใช่เป็นการพ้นสภาพความเป็นพนักงานในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่  
หรือพ้นสภาพความเป็นพนักงานด้วยเหตุอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนด เลขานุการโดยความเห็นชอบ  
ของผู้ตรวจการแผ่นดินจะรับพนักงานผู้นั้นกลับเข้าทำงานก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การนับเวลาการปฏิบัติงาน การบรรจุ และการแต่งตั้งพนักงาน  
ตามวรรคหนึ่งกลับเข้าทำงานให้เป็นไปตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๙ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๙ พนักงานผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามระเบียบนี้หรือถูกสั่งให้ออกจากงานตามข้อ ๕๔ (๑)  
(๒) (๓) (๕) และ (๖) พนักงานผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อประธานผู้ตรวจการแผ่นดินภายในสามสิบวัน  
นับแต่วันทราบคำสั่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการในการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบ  
ผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๐ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก วิทวัส รชตะนันทน์

ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน