



ระเบียบสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับคำตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพิเศษ  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการได้รับคำตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบข้อ ๒๘ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เลขชาติการโดยความเห็นชอบของผู้ตรวจการแผ่นดิน จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับคำตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้ตรวจการแผ่นดิน” หมายความว่า ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินด้วย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“คำตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า คำตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพิเศษตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ พนักงานที่จะมีสิทธิได้รับคำตอบแทนพิเศษต้องเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สอบสวน

(๒) ตำแหน่งนิติกร

(๓) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนงานที่มีหน้าที่และอำนาจในการแสวงหาข้อเท็จจริง

(๔) ตำแหน่งอื่นนอกจาก (๑) (๒) และ (๓) ยกเว้นตำแหน่งรองเลขาธิการ ซึ่งได้รับความเห็นชอบร่วมกันของผู้ตรวจการแผ่นดินแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ คำตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนจากงบประมาณของสำนักงาน ในอัตราเดือนละสามพันบาท ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้พนักงานตามข้อ ๔ (๑) และ (๒) ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ผู้นั้น  
พ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๗ ให้พนักงานตามข้อ ๔ (๓) และ (๔) ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๘ พนักงานตามข้อ ๔ ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับค่าตอบแทน  
พิเศษสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน แต่ถ้าเดือนใดมิได้ปฏิบัติงานไม่มีสิทธิได้รับ  
ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น เว้นแต่กรณีซึ่งได้รับอนุญาตให้ลา ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวัน  
ทำการ

(๒) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) กรณีลาเพื่อดูแลบุตร และภรรยาหลังคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลา  
ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(๔) กรณีลากิจส่วนตัว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ

(๕) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลา ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้น  
มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการลาของพนักงาน

(๖) กรณีลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย  
และตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานในสำนักงาน ยังไม่เคยลาอุปสมบทหรือยังไม่เคยลาประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ  
ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๗) กรณีลาไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงาน  
พระพุทธศาสนาแห่งชาติ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวันตลอดระยะเวลาที่  
เป็นพนักงาน

(๘) กรณีลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไปรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน  
ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในช่วงระยะเวลาดังกล่าวด้วย

(๙) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๑๐) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นกรณีพิเศษ โดยไม่ถือ  
เป็นวันลาของพนักงาน ให้ได้ค่าตอบแทนพิเศษระหว่างเวลาดังกล่าวได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๑๑) กรณีลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกิน  
หกสิบวัน

ข้อ ๙ พนักงานตามข้อ ๔ ซึ่งได้รับมอบหมายจากสำนักงานให้ไปประชุม สัมมนา ดูงาน หรือเข้ารับการศึกษาอบรมโดยได้รับอนุมัติจากสำนักงาน ให้ถือเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๔ ให้งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่พ้นจากความเป็นพนักงาน ให้งดการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๒ พนักงานตามข้อ ๔ ผู้ใดถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานเป็นการชั่วคราว ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้จนกว่าผู้นั้นจะได้กลับมาปฏิบัติงานตามปกติ

ข้อ ๑๓ พนักงานตามข้อ ๔ ผู้ใดละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือขาดงานไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ สำหรับวันที่ละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่หรือขาดงานดังกล่าว

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้จ่ายเป็นรายเดือนพร้อมกับเงินเดือน โดยมีให้นำไปรวมกับเงินเดือนเพื่อคำนวณบำเหน็จ

กรณีที่พนักงานตามข้อ ๔ ผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยไม่มีสิทธิที่จะได้รับตามระเบียบนี้ ให้คืนค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการไม่มีสิทธินั้น

ข้อ ๑๕ ให้พนักงานตามข้อ ๔ (๑) และ (๒) ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบ ผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และปฏิบัติงานต่อเนื่องจนถึงวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ คงมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้

ให้พนักงานตามข้อ ๔ (๓) และ (๔) ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบ ผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และปฏิบัติงานต่อเนื่องจนถึงวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับให้ได้ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ นับแต่วันที่ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ ให้เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ให้เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดโดยความเห็นชอบร่วมกันของผู้ตรวจการแผ่นดิน และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(กิริป กฤตธีรานนท์)

เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน