



ประกาศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานกรณีมีเหตุจำเป็น

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขกรณีมีเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของสำนักงานในการคัดเลือกบรรจุบุคคลเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามข้อ ๑๗ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบข้อ ๑๘ แห่งระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เลขานุการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานกรณีมีเหตุจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้ตรวจการแผ่นดิน” หมายความว่า ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินด้วย

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“คณะกรรมการคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามประกาศนี้

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของสำนักงาน แต่ไม่รวมถึงเลขานุการ เว้นแต่ข้อความในประกาศนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔ สำนักงานอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันก็ได้ แต่ต้องเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล ทุนของหน่วยงานต่างประเทศ หรือทุนของสำนักงานเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศที่สำเร็จการศึกษาแล้ว

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในกรณีมีเหตุจำเป็น

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่สำนักงานจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) การบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง

(๖) กรณีอื่นที่คณะกรรมการอนุมัติ

กรณีตาม (๑) ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

กรณีตาม (๒) (๓) และ (๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

กรณีตาม (๕) ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป

ข้อ ๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ (๑) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑ พร้อมหลักฐานการศึกษา และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย เลขาธิการหรือรองเลขาธิการที่เลขาธิการมอบหมาย เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักที่เลขาธิการมอบหมาย เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งพนักงานสังกัดสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ถ้าเลขาธิการเห็นสมควรให้มีผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นจากภายในหรือภายนอกสำนักงาน เลขาธิการอาจแต่งตั้งผู้นั้นเป็นกรรมการก็ได้

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน ตลอดจนวิธีการคัดเลือก โดยอาจใช้วิธีสอบข้อเขียน หรือวิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีสอบปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันก็ได้ รวมถึงการพิจารณาเทียบประสบการณ์ และการให้ได้รับเงินเดือน

(๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ว่าผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๔) เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการแล้วเสร็จ ให้เสนอผลการพิจารณาคัดเลือกต่อเลขาธิการ เมื่อเลขาธิการพิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานแล้ว ก็ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๖ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นมาคณะหนึ่ง โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือก และหน้าที่ตามข้อ ๕ (๒)

(๒) ให้เลขาธิการมีประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

(ข) จำนวนตำแหน่งที่ว่างครั้งแรก

(ค) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(ง) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มี

สิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

(จ) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

(ฉ) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(ช) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

(ซ) หลักสูตรวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียน วิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบปฏิบัติ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา หรือวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

(ฌ) เกณฑ์การตัดสิน

(ญ) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก และการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

(ฎ) การบรรจุและแต่งตั้ง

(ฏ) เงื่อนไข ข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

(๓) ให้มีการเผยแพร่ประกาศการรับสมัครก่อนวันรับสมัคร โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน ปิดประกาศรับสมัครในที่เปิดเผย และประกาศรับสมัครทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

(๔) กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

(๕) ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษา และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน

(๖) ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่กำหนดใน (๒) (๗) โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการ ปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

(๗) เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการแล้วเสร็จ ให้เสนอผลการพิจารณาคัดเลือกต่อ เลขาธิการ เมื่อเลขาธิการพิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานแล้ว ก็ให้ดำเนินการ สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

(๘) กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่าง เพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของเลขาธิการ

ข้อ ๗ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๔ (๓) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์ขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๑ และหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๒ พร้อมด้วย หลักฐานการศึกษา และสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วย การรับราชการทหาร

(๒) เมื่อเลขาธิการพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหาย และยื่นใบสมัครเพื่อขอรับการบรรจุเป็นพนักงานภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ก็ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่มีว่างอยู่ต่อไป

ข้อ ๘ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๔ (๔) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์ขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๑ และเข้าปฏิบัติหน้าที่ภายในสิบห้าวันนับแต่กำหนดเวลาที่ทางสำนักงานจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) เมื่อเลขาธิการพิจารณาแล้วเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานก็ให้ดำเนินการ สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุไว้แล้วในตำแหน่งที่มีว่างอยู่ต่อไป

ข้อ ๙ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ (๕) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีส่วนงานใดในสำนักงานมีความจำเป็นต้องบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานสูง ให้จัดทำเหตุผลและความจำเป็น ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ที่จะบรรจุและแต่งตั้งเสนอเลขาธิการพิจารณาหากเห็นชอบ ให้เสนอผู้ตรวจการแผ่นดินร่วมกันพิจารณาอนุมัติ

การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด และระดับใดอย่างน้อยต้องมีประสบการณ์ตามหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ที่กำหนดแนบท้ายประกาศหมายเลข ๓

(๒) ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นมาคณะหนึ่ง โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือก และหน้าที่ตามข้อ ๕ (๒)

(๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ว่าผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๔) เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการแล้วเสร็จ ให้เสนอผลการพิจารณาคัดเลือกต่อเลขาธิการ เมื่อเลขาธิการพิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานแล้ว ก็ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

กรณีแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ให้เลขาธิการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของผู้ตรวจการแผ่นดิน

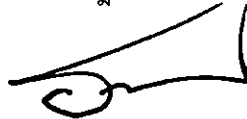
(๕) การได้รับเงินเดือนของผู้ที่ได้รับคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราค่าจ้างหรือเงินเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้ายก่อนที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ (๖) ให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามประกาศนี้ได้ ให้เลขาธิการเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

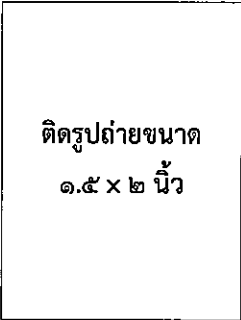
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายรักษเกชา แฉฉาย)

เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เป็นพนักงานกรณีมีเหตุจำเป็น



เรียน เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

สัญชาติเกิดวันที่เดือน พ.ศ.อายุปีเดือน

(นับถึงวันสมัคร) เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ อำเภอ

จังหวัดวันที่เดือน พ.ศ.เป็นผู้

กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล ทุนของหน่วยงานต่างประเทศ หรือทุนของสำนักงาน

ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล ทุนของหน่วยงานต่างประเทศ หรือทุนของสำนักงาน และสำเร็จการศึกษา
วุฒิ..... ซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา
ประเทศวันที่ เดือน พ.ศ.

กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกำหนด

สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่คณะกรรมการกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงาน
ในกรณีมีเหตุจำเป็นได้ คือวุฒิซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา
.....ประเทศวันที่เดือน พ.ศ.

กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหาร

เคยสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งตามประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบ
แข่งขันได้ ลงวันที่ เดือน พ.ศ. และถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานแล้ว
แต่ไม่สามารถไปรับการบรรจุได้เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการ
ทหาร และขณะนี้บัญชีผลการสอบแข่งขันตำแหน่งดังกล่าวได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติงานได้

เคยสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งตามประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบ
แข่งขันได้ ลงวันที่ เดือน พ.ศ. โดยได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว
แต่ไม่อาจเข้าปฏิบัติงานในวันที่บรรจุได้ด้วยมีเหตุ

ทำให้ถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวไปแล้ว

๖. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานตำแหน่งที่จะบรรจุ (ส่วนนี้เฉพาะกรณีเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

วันที่เดือนพ.ศ.

หมายเหตุ หากไม่สามารถกรอกข้อมูลในเนื้อที่ที่กำหนดในใบสมัครได้เพียงพอ ให้จัดทำเป็นเอกสารเพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ โปรดระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเอกสารเพิ่มเติมส่วนใด ข้อใด

แบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร

เขียนที่

วันที่เดือนพ.ศ.

ข้าพเจ้าตำแหน่ง

สังกัดเป็นผู้บังคับบัญชาของ

ขอรับรองว่าในระหว่างวันที่รับราชการทหารตามกฎหมาย
ว่าด้วยการรับราชการทหารนั้น ผู้นี้มีประวัติในการรับราชการทหาร ดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

หมายเหตุ ๑. ผู้ให้คำรับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับกองพันขึ้นไป

๒. การรับรองประวัติในการรับราชการทหาร ให้มีรายละเอียดว่าได้กระทำผิดวินัยทหารอย่างไรหรือไม่ และได้พ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่างรับราชการทหาร อันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือไม่ หากเคยกระทำก็ให้แจ้งข้อเท็จจริงโดยละเอียดทุกครั้งด้วย

หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์เพื่อบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง

การเทียบประสบการณ์เพื่อบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้าเป็นพนักงาน ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงานใด ๆ ที่จะนำมานับเพื่อการเทียบประสบการณ์ได้ ต้องเป็นระยะเวลาที่บุคคลนั้นได้ปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๒. มีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่งที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

๓. การบรรจุในตำแหน่งใดและระดับใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ ๑ ดังต่อไปนี้

คุณวุฒิ	ระดับที่จะบรรจุ / ประสบการณ์				
	ทรงคุณวุฒิ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	
				เงินประจำตำแหน่ง ๕,๐๐๐ บาท	เงินประจำตำแหน่ง ๒,๕๐๐ บาท
ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๘ ปี	๑๓ ปี	๑๑ ปี	๙ ปี	๕ ปี
ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๗ ปี	๑๒ ปี	๑๐ ปี	๘ ปี	๔ ปี
ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๕ ปี	๑๐ ปี	๘ ปี	๖ ปี	๒ ปี