



ประกาศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และการเทียบตำแหน่งพนักงาน
ตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และการเทียบตำแหน่งของพนักงานให้มีความเหมาะสม เป็นมาตรฐานและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและลักษณะงานของสำนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และข้อ ๖๔ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เลขานุการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ และโดยความเห็นชอบของผู้ตรวจการแผ่นดิน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และการเทียบตำแหน่งพนักงานตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เลขานุการรักษาราชการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขานุการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเสนอผู้ตรวจการแผ่นดินวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดินให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ผู้ตรวจการแผ่นดิน” หมายความว่า ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินด้วย

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้อ ๕ ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งที่มีหน้าที่และอำนาจเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงานรองจากเลขานุการ บริหารงานในฐานะที่เป็นรองเลขานุการ ทำหน้าที่บังคับบัญชา บริหารงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ บริหารทรัพยากร บริหารงบประมาณและแผนงาน หรือตำแหน่งที่มีฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในการให้คำแนะนำ ปรีกษาและตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงาน มีขอบเขตที่กว้างขวางและ

หลากหลายด้าน ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับในสำนักงาน หรือระดับชาติ หรือตำแหน่งอื่นที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๖ ตำแหน่งประเภทบริหาร มีตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (๑) รองเลขาธิการ
- (๒) ที่ปรึกษาพิเศษ
- (๓) ตำแหน่งอื่นที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร

ข้อ ๗ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งที่มีหน้าที่และอำนาจในการบริหารงาน ในฐานะหัวหน้าส่วนงานในสำนักงาน หรือต่ำกว่าส่วนงานในสำนักงาน หรือตำแหน่งที่มีฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงาน ในการให้คำแนะนำ ปกป้องและตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนงานในสำนักงานซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เป็นที่ยอมรับในสำนักงานและมีขอบเขตที่กว้างขวาง หรือตำแหน่งอื่นที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๘ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มี ๒ ระดับ ดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้
 - (ก) ผู้อำนวยการส่วน
 - (ข) ตำแหน่งอื่นที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น
- (๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ได้แก่
 - (ก) ผู้อำนวยการสำนัก
 - (ข) ผู้อำนวยการสถาบันผู้ตรวจการแผ่นดินศึกษา
 - (ค) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
 - (ง) ที่ปรึกษา
 - (จ) ตำแหน่งอื่นที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

ข้อ ๙ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่มีหน้าที่และอำนาจในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ใช้ความรู้ทางวิชาการ ซึ่งสำนักงานกำหนดว่าต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ของตำแหน่งนั้น โดยจำแนกตามลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเป็นหลัก หรือตำแหน่ง อื่นที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๕ ระดับ ดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น โดยใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ และตรวจสอบ
- (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างานซึ่งต้องกำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความ เชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง ตลอดจนเป็น ตำแหน่งที่ต้องดำเนินการศึกษา วิจัย ส่งสมความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้มีการค้นคว้า อ้างอิงต่อไปได้ สอนและฝึกอบรม หรือเผยแพร่ความรู้ในระดับสำนักงาน

(๕) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับ ในระดับสำนักงาน ระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก เป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างต่อนโยบายสำนักงานหรือระดับชาติ ตลอดจนเป็นตำแหน่งที่ต้อง ดำเนินการศึกษา วิจัย ส่งสมความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้มีการค้นคว้าอ้างอิงต่อไปได้ สอนและฝึกอบรม หรือเผยแพร่ความรู้ในระดับสำนักงาน หรือระดับชาติ

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งซึ่งมิใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท อำนวยการ และประเภทวิชาการ แต่เป็นตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานซึ่งเน้นการใช้ทักษะ ฝีมือในการ ปฏิบัติงาน โดยมีการจำแนกตามลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเป็นหลัก หรือตำแหน่งอื่น ที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภททั่วไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๑๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งปฏิบัติงานตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ และตรวจสอบ

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ใช้ ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก

ข้อ ๑๓ การปฏิบัติงานใดที่จะเป็นการปฏิบัติงานที่มีลักษณะความรับผิดชอบและคุณภาพ ของงาน หรือต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานที่ย่างยากซับซ้อน หรือต้อง ตัดสินใจหรือแก้ปัญหา หรือมีผลกระทบของงานในระดับใดให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุผลอันสมควร ให้เลขาธิการโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการมีอำนาจเสนอผู้ตรวจการแผ่นดินให้ความเห็นชอบกำหนดให้ตำแหน่งอื่นใดนอกจากที่กำหนดใน ประกาศนี้แล้ว เป็นตำแหน่งประเภทใดและระดับใดตามประกาศนี้ก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้เลขาธิการจัดตำแหน่งพนักงานตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามระเบียบผู้ตรวจการ แผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้เทียบเป็นตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ ให้เทียบเป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโส ให้เทียบเป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๒,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มพิเศษ ๒,๕๐๐ บาท

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโสระดับสูง ให้เทียบเป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๕,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มพิเศษ ๕,๐๐๐ บาท

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ให้เทียบเป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ พิเศษ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ให้เทียบเป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้เทียบเป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับ ทรงคุณวุฒิ

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ให้เทียบเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับสูง ตามข้อ ๘ (๒) (ก) (ข) และ (ค) แล้วแต่กรณี

(๘) ผู้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ให้เทียบเป็นตำแหน่ง ประเภทบริหารตามข้อ ๖ (๑)

ให้เลขาธิการจัดพนักงานเข้าสู่ตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามบัญชีจัดตำแหน่ง พนักงานตามวรรคหนึ่ง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ยังไม่ได้กำหนดประสบการณ์ที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ และในกรณีที่ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร หรือรายวิชา หรือจำนวนชั่วโมง ที่ต้องผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน มิให้นำคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เฉพาะกรณีดังกล่าวมาบังคับใช้จนกว่าจะมีการประกาศกำหนดและมีผลบังคับใช้

ในกรณีที่ยังไม่ได้กำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มิให้นำความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้ บังคับ จนกว่าจะมีประกาศกำหนดและมีผลบังคับใช้

ในวาระสามปีเริ่มแรกนับแต่ประกาศนี้ใช้บังคับให้ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๕,๐๐๐ บาท มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงได้ โดยมีให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงมาใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรักษเกชา แฉ่ฉ่าย)

เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน