



การขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
ปีงบประมาณ 2567

มาตรฐานทางจริยธรรม

หลักการ แนวทาง และการดำเนินการด้านจริยธรรม
ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
(แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts)

การขับเคลื่อนจริยธรรม
ปีงบประมาณ 2567

คำนำ

การจัดทำรายงานฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติของพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ให้เป็นไปตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. 2564 โดยจะต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในมาตรฐานทางจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่อง ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป

สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในฐานะที่มีภารกิจและหน้าที่โดยตรงเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน คือ มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ งานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล งานวินัยและจริยธรรมและงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำรายงานฉบับนี้ ซึ่งประกอบไปด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติตนพนักงานและลูกจ้าง (Dos and Don'ts) และการดำเนินการด้านจริยธรรมของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. 2564 และใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ให้เหมาะสมกับภารกิจของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
ปีงบประมาณ 2567



ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง
ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. 2564

ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง
ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. 2564

ได้แบ่งมาตรฐานทางจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างฯ ออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์ จำนวน 6 ข้อ

ส่วนที่ 2 มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก จำนวน 6 ข้อ

ส่วนที่ 3 จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 9 ข้อ โดยมีรายละเอียดดังนี้

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์

จำนวน 6 ข้อ ได้แก่

- (1) ต้อง **ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ** อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมถึงปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (2) ต้อง **พิทักษ์รักษา** ไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐและความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (3) ต้อง **ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน**
- (4) ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ **ซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ** เพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมที่รู้เห็นหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (5) ต้อง **ไม่ขอ ไม่เรียก ไม่รับ หรือยอมจะรับ** ทริพส์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (6) ต้อง **ไม่รับของขวัญของกำนัล ทริพส์สินหรือประโยชน์อื่นใด** เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

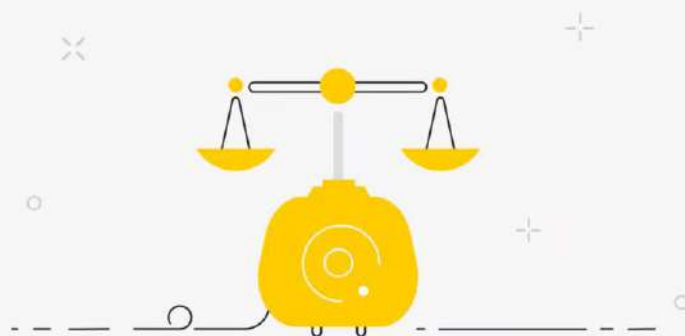
มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

จำนวน 6 ข้อ ได้แก่

- (1) **ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน** ระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
- (2) ยึดมั่นในหลัก **นิติธรรม** และประพฤติตนอยู่ใน **กรอบศีลธรรมอันดี** ของประชาชน
- (3) มี **จิตสำนึกดี รับผิดชอบต่อหน้าที่** และมี **จิตสาธารณะ**
- (4) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน **รักษามาตรฐาน** มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (5) ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ **รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ**
- (6) ดำรงตน **เป็นแบบอย่างที่ดี** และ **รักษาภาพลักษณ์** ของสำนักงาน

จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

- จำนวน 9 ข้อ ได้แก่
- (1) **เคารพ** และ **ปฏิบัติตามกฎหมาย** อย่างเคร่งครัด
 - (2) **ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย** ต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
 - (3) **ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ** ด้วยความเสียสละ กุ้มกาศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
 - (4) **มุ่งมั่นแก้ปัญหาความเดือดร้อน** ของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
 - (5) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ **สุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย**
 - (6) **รักษาความลับ** ที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ โดยพนักงานหรือลูกจ้างจะกระทำไม่ได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
 - (7) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง **ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง**
 - (8) **ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน** ของสำนักงานตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของสำนักงาน
 - (9) ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความ **สุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี** ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน





มาตรฐานทางจริยธรรม

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

ปีงบประมาณ 2567

การขับเคลื่อนค่านิยมร่วม



สำนักงานได้อนุมัติค่านิยมภาษาอังกฤษ ความหมาย พฤติกรรมพึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของ **ค่านิยมร่วมของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน (FAIRs)** ขึ้นใหม่ ภายหลังจากจัดสัมมนาโครงการค่านิยมร่วมของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับค่านิยมภาษาอังกฤษ ความหมาย พฤติกรรมพึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของค่านิยมร่วมของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินของผู้บริหารและพนักงานของสำนักงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

F Fairness (ความเป็นธรรม) ค่านิยม

การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเหตุผล ถูกต้อง และยึดหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

| พฤติกรรมที่พึงประสงค์ | พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ |
|--|--|
| การปฏิบัติต่อทุกภาคส่วนด้วยความเป็นธรรม | การปฏิบัติงานอย่างลำเอียงเข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง |
| การปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในหลักการ หลักธรรมาภิบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | การไม่ยึดมั่นในหลักการ หลักธรรมาภิบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง |
| การรับฟังความคิดเห็นอย่างรอบด้าน | การไม่รับฟังความคิดเห็นอย่างรอบด้าน |
| การคิดวิเคราะห์ และปฏิบัติงานตามหลักแห่งเหตุผล | การไม่คิดวิเคราะห์ และไม่ใช้หลักแห่งเหตุผล |

A Accountability (ความรับผิดชอบ) ค่านิยม

ความเอาใจใส่ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่และองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน ส่วนรวมและประเทศชาติ

| พฤติกรรมที่พึงประสงค์ | พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ |
|---|---|
| ความเอาใจใส่ และใส่ใจต่องานที่ได้รับมอบหมาย จนบรรลุเป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนด | การไม่มีความเอาใจใส่ต่องาน และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย |
| การยอมรับผิดเมื่อผิดพลาด และทำการแก้ไข | การปฏิเสธความรับผิดชอบ |
| การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน | การมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน |
| การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว | การคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตัว |

Integrity (ความถูกต้องชอบธรรม)

คำนิยาม

การเป็นผู้มีความสง่างาม ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ ซื่อตรง เกียรติยศ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และไม่ยินยอมต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

| พฤติกรรมที่พึงประสงค์ | พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ |
|--|--|
| การยึดถือความสุจริตต่อหน้าที่ และกล้ายืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง | การใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนสร้างความเสียหายต่อองค์กรและต่อบุคคลอื่น |
| ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เกียรติยศ ถูกต้องเหมาะสมตามหลักกฎหมาย | การละเลยไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่ กฎ ระเบียบและกฎหมายกำหนด |
| การไม่ยอมให้บุคคลในองค์กรกระทำการที่ไม่ซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อหน้าที่ | การยินยอมให้บุคคลอื่นกระทำการที่ไม่ซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อหน้าที่ |
| การเป็นผู้มีความสง่างาม น่าเชื่อถือ | |
| การรักษาผลประโยชน์ และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างรู้คุณค่า | |

Relations (ความสัมพันธ์)

คำนิยาม

การเป็นผู้มีอัธยาศัย มารยาทและการประสานงานที่ดี มีความเห็นอกเห็นใจ ให้เกียรติ ให้เกียรติ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกัน

| พฤติกรรมที่พึงประสงค์ | พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ |
|---|---|
| การประสานงานที่ดี | การไม่มีการประสานงานที่ดี |
| การมีอัธยาศัย และมารยาทที่ดีต่อกัน | การมีอคติต่อบุคคลอื่น |
| การให้ความร่วมมือ และช่วยเหลือซึ่งกัน | การไม่ให้ความร่วมมือและความช่วยเหลือกัน |
| ความเห็นอกเห็นใจ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน | การไม่รู้จักให้เกียรติ |
| การให้เกียรติกัน | การคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตัว |

S Service Mind (จิตบริการ)

คำนิยาม

การมีจิตใจพร้อมให้บริการ ช่วยเหลือประสานงานกับผู้รับบริการให้ได้รับสิ่งอันพึงประสงค์ และเกิดความประทับใจในการปฏิบัติงานขององค์กร

| พฤติกรรมที่พึงประสงค์ | พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ |
|--|--|
| การให้บริการอย่างรวดเร็วและถูกต้อง | การใช้วาจาไม่สุภาพและไม่ให้เกียรติต่อผู้รับบริการ |
| การให้บริการด้วยความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มือคต และยอมรับคำติชม | การเลือกปฏิบัติ และมือคตต่อผู้มารับบริการ |
| การให้บริการด้วยอัธยาศัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี | การละเลยไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่ |
| การให้บริการตามระเบียบ ขั้นตอน วิธีการ และการปฏิบัติ อย่างถูกต้อง | การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ขั้นตอน วิธีการ และระเบียบปฏิบัติขององค์กรจนก่อให้เกิดความล่าช้า |
| การคิดค้นหาเทคนิค วิธีการ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง | |

การส่งเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินขึ้น จำนวน 5 ข้อ ดังนี้

| Dos | Don'ts |
|--|---|
| เคารพ เกิดคุณ รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ | แสดงพฤติกรรมที่เป็นการไม่เคารพและไม่ให้เกียรติ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ |
| ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เป็นธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล กับทุกภาคส่วน | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง อคติ และความพึงพอใจส่วนตัว |
| ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ สผ. ประชาชน และประเทศชาติเป็นหลัก | ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง |
| ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี | ปล่อยปละ ละเลย หรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ทุจริต มีพฤติกรรมที่ก้าวร้าว ไม่สุภาพ |
| ปฏิบัติหน้าที่สู่ความสำเร็จขององค์กร ด้วยการดำเนินงานเป็นทีม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความสำเร็จขององค์กร ไม่เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น |



021

การขับเคลื่อนจริยธรรม

ในปีงบประมาณ 2567

การขับเคลื่อนจริยธรรม ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งพัฒนาคนในการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่

อนึ่ง แผนยุทธศาสตร์สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้กำหนดกลยุทธ์ที่ 5.3 การเสริมสร้างธรรมาภิบาล และค่านิยมหลักของบุคลากรสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ซึ่งเป็นการสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ อันจะนำไปสู่ความผูกพันของคนในองค์กร เพื่อเป็นการเชื่อมโยงค่านิยมหลักของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีการจัดฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร และกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ดังนี้

โครงการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ สมรรถนะ และขีดความสามารถของบุคลากร ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

การจัดอบรม “หลักสูตรพัฒนาขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน” จำนวน 2 รุ่น โดยมีกิจกรรมที่เสริมสร้างการสร้างสามัคคี การทำงานเป็นทีม เน้นคุณธรรม และจริยธรรม และธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน จริยธรรม คือ

| ลำดับที่ | หัวข้ออบรม | วันอบรม | วิทยากร |
|----------|---|---|--|
| 1 | คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน | รุ่นที่ 1 วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น. รุ่นที่ 2 วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น. จำนวน 3 ชั่วโมง ณ ห้องประชุม 902 สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน | นายทมลธรรม วาสนบุญมา รองเลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน |

ภาพบรรยากาศการจัดอบรม

“หลักสูตรพัฒนาขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน”
จำนวน 2 รุ่น ในหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน”



โครงการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ สมรรถนะ และขีดความสามารถของบุคลากร ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

การจัดอบรม “หลักสูตรพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สอบสวนและนิติกร ระดับกลาง” จำนวน 2 รุ่น โดยมีกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ ทักษะที่จำเป็น และเทคนิคมาใช้แก้ปัญหา ความเดือดร้อนความไม่เป็นธรรมให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนจริยธรรม คือ

| ลำดับที่ | หัวข้ออบรม | วันอบรม | วิทยากร |
|----------|---|--|--|
| 1 | คุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่สอบสวนและนิติกร | รุ่นที่ 1 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น. รุ่นที่ 2 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น. จำนวน 3 ชั่วโมง ณ ห้องประชุม 902 สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน | นายทมลธรรม วาสบุญมา รองเลขาธิการสำนักงาน ผู้ตรวจการแผ่นดิน |

ภาพบรรยากาศการจัดอบรม

“หลักสูตรพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สอบสวนและนิติกร ระดับกลาง” จำนวน 2 รุ่น ในหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่สอบสวนและนิติกร”



2 การรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ในการจัดกิจกรรมแต่ละตัวอักษรของค่านิยมร่วมสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ได้เริ่มขับเคลื่อน ค่านิยมร่วม (FAIRs) และ การส่งเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts) โดยได้แต่งตั้ง “คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วมสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน” และ “คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วมสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน” ขึ้น

(อ้างอิงรายชื่อจากการแบ่งกลุ่มในกิจกรรมค่านิยมร่วมฯ ตามตัวอักษรภาษาอังกฤษทั้ง 5 ตัว คือ F A I R S)

ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้จัดการประชุมครั้งที่ 2/2566 ไปเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2566 และเชิญผู้แทนจากคณะทำงานฯ ของทุกกลุ่มเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับฟังแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรม หลังจากการประชุมดังกล่าว คณะทำงานฯ ของทุกกลุ่มได้เริ่มดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมของตน โดยแต่ละกลุ่มได้มีการนัดหมายเพื่อหารือร่วมกันขนาดย่อม และได้รังสรรค์กิจกรรมที่มาจากการมีส่วนร่วมของพนักงานสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินทุกคน ดังต่อไปนี้

กลุ่ม โครงการ Fairness for all

F วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ให้ยึดมั่นในความเป็นธรรม
2. เพื่อเป็นการพัฒนาพนักงานและเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมเรื่องความเป็นธรรม โปร่งใสในการทำงาน
3. เพื่อให้สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นองค์กรที่ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าทำงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ผลการดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และย้ำเตือน เกี่ยวกับข้อมูล รายละเอียดของตัวอักษร F (Fairness) ความเป็นธรรม ให้กับบุคลากรของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ได้รับรู้ รับทราบและเกิดความเข้าใจ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งแบบออนไลน์ และแบบออฟไลน์ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน กลุ่มไลน์ สผพ. บริเวณโต๊ะและสำนักของสมาชิกในกลุ่ม และบริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ทั้งชั้น 5 และ 9

แผนการดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมส่งเสริมความเป็นธรรม โปร่งใสภายในสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

จะเป็นการให้บุคลากรของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้บอกเล่า หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นธรรม โปร่งใสในทุกมิติที่ตนเองได้พบเห็นในองค์กร ผ่านช่องทางออนไลน์

กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ หน่วยงานที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นองค์กรอำนวยความสะดวกความเป็นธรรมในประเทศ

จะเป็นการศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นองค์กรอำนวยความสะดวกความเป็นธรรมในประเทศ จำนวน 1 ครั้ง อาจเป็นการดูงาน ณ สถานที่จริง หรือผ่านระบบออนไลน์ โดยแบ่งกลุ่มผู้ศึกษาดูงานออกเป็น 5 กลุ่มตามตัวอักษร F A I R s

กลุ่ม A

โครงการ กูตสำนักงาน : OMB Network

วัตถุประสงค์

1. ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักด้านความรับผิดชอบ
2. สร้างบุคคลต้นแบบด้านความรับผิดชอบ
3. สร้างการมีส่วนร่วมของพนักงาน

ผลการดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมของกลุ่ม A กำหนดกิจกรรมเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมที่ 1 : Hello “A” เป็นกิจกรรมที่เน้นการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับอักษร A = Accountability (ความรับผิดชอบ) ซึ่งเป็นไปตามค่านิยมภายใต้ความหมายของกลุ่มตัวอักษรค่านิยมร่วมสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน (FAIRs)

2. กิจกรรมที่ 2 : OMB Network เป็นกิจกรรมที่สรรหาบุคลากรของสำนักงาน เพื่อให้เป็น “กูตสำนักงาน” ผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นบุคคลต้นแบบด้านความรับผิดชอบ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้กำหนดให้ทำกิจกรรมที่ 1 : Hello “A” เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความหมายของตัวอักษร A ซึ่งเน้นการสร้างการจดจำให้แก่พนักงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

1. การเผยแพร่ความรู้ รายละเอียดเกี่ยวกับตัวอักษร A ผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน
2. การจัดทำรูปภาพสวัสดีประจำวัน โดยมีชื่อกิจกรรม และค่านิยมของตัวอักษร A ตกแต่งให้สวยงามเหมาะสม เผยแพร่ในกลุ่มไลน์ของสำนักงานประจำทุกวัน
3. จัดทำภาพแบนเนอร์แนบท้ายไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เมื่อจัดส่งเมลไปถึงพนักงานต่าง ๆ ก็จะมีแนบท้ายและเผยแพร่ไปด้วย เพื่อเป็นการสร้างความจดจำ ทั้งนี้ได้จัดทำและตกแต่งป้ายแบนเนอร์ให้สวยงามและเหมาะสม

แผนการดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 2 : OMB Network

เป็นการจัดกิจกรรมสรรหาผู้แทนมาเป็น “กูตสำนักงานอักษร A = Accountability” โดยพิจารณาผู้ที่มีความโดดเด่นมาปฏิบัติหน้าที่เสมือนเป็น Soft Power จำนวน 3 คน 3 ด้าน ประกอบด้วย (1) ด้านความรับผิดชอบต่อตนเอง (2) ความรับผิดชอบต่อองค์กร และ (3) ความรับผิดชอบต่อประชาชนและสังคมส่วนรวม

ในปี 2567 จะสรรหาผู้แทนด้านความรับผิดชอบต่อตนเอง ซึ่งกูตสำนักงานดังกล่าวจะเป็นบุคคลต้นแบบหรือผู้ที่แสดงให้เห็นถึงภาพลักษณ์ที่ดี (Idol) ด้านความรับผิดชอบต่อตนเอง และผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นกูตดังกล่าว แต่มีการเสนอชื่อเข้ามาจะเป็นผู้ช่วยในการประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างสำนักและบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งองค์กร

โดยวิธีการคัดเลือก ได้จากการเปิดรับสมัคร หรือการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นที่ประจักษ์ หรือจากการโหวตของพนักงาน ทั้งนี้ จะประกาศผลและแนะนำตัว พร้อมมอบประกาศนียบัตรและรางวัลให้กับผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันจัดสัมมนาของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

กลุ่ม โครงการ กระตุกจิต กระชากใจ ปลุกไฟในตัวคุณ ✕

วัตถุประสงค์

1. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับค่านิยมร่วมของสำนักงาน
ในส่วน of ตัวอักษร I (Integrity)
2. ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานนำค่านิยมร่วม
ของสำนักงาน Integrity มาใช้ในการปฏิบัติงาน
3. เผยแพร่ค่านิยมร่วมของสำนักงาน Integrity ผ่านกิจกรรมของกลุ่ม

ผลการดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินการจัดกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกลุ่มตัวอักษร I ภายใต้โครงการกระตุกจิต กระชากใจ ปลุกไฟในตัวคุณ คือกิจกรรม จัดทำ Content ลงใน Tiktok เช่น ทำคลิปสัมภาษณ์บุคลากรในสำนักงานโดยให้นิยามคำว่า I ในมุมมองของแต่ละคน และบุคลากรของสำนักงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานคือใคร

แผนการดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมสร้างบุคคลต้นแบบ (Idol)

(1) เป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลบุคคลต้นแบบในรูปแบบการเผยแพร่ประวัติ/ คำขวัญสร้างแรงบันดาลใจของบุคคลต้นแบบที่น่าสนใจผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Outlook, Tiktok, Page Facebook FAIRs, กระดานข่าวสาร (บอร์ด)

(2) จัดทำบอร์ดบอกเล่าความดีของบุคลากรของสำนักงาน โดยการเชิญชวนให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินเขียนเล่าความประทับใจ และความชื่นชมบุคลากรของสำนักงานที่ตนประทับใจ ชื่นชมในความดีผ่านทางบอร์ดเล่าความดี

กิจกรรมสร้างความสามัคคีและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้เป็นองค์กรในอุดมคติ (Ideal)

(1) Buddy & Budder เพื่อสร้างความสนิทสนมระหว่างกัน โดยการจับคู่ระหว่างสมาชิกกลุ่ม I ก่อน โดยสมาชิกในสำนักเดียวกันให้จับคู่กัน และเชิญสมาชิกนอกสำนัก 1 หรือ 2 คน ในกลุ่ม I เพื่อทำความรู้จักกันและช่วยเหลือกัน เมื่อครบ 1 เดือน ให้สลับกลุ่มกันภายในกลุ่ม I วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรรุ่นใหม่ ได้รู้จักรุ่นพี่ในกลุ่ม

(2) Cover เพลงหัวใจแห่งความเที่ยงธรรม โดยจัดทำเป็น MV ประกอบเพลง ในรูปแบบ FAIRs Ver. โดยให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ร่วมกันลิปซิงค์ร้องคลอตามเพลงหัวใจแห่งความเที่ยงธรรม ช่องทางการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Outlook, Tiktok, Page Facebook FAIRs, กระดานข่าวสาร (บอร์ด)

สำนักรัก (๙) บ้านเกิด (สผผ.) | ❤️ Ombudsman

(1) ธารรงค์ให้ใช้ทรัพยากรของสำนักงานให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด โดยการจัดทำบอร์ดและติดสติ๊กเกอร์ประหยัดพลังงาน ติดที่อุปกรณ์ภายในสำนักงาน

(2) ทำคลิปสัมภาษณ์บุคลากรในสำนักงานเกี่ยวกับความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานที่สำนักงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Outlook, Tiktok, Page Facebook FAIRs

กลุ่ม R

โครงการ Relation Gift

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์กร
2. เพื่อเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์กร

ผลการดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมสวัสดิ ยิ้มไหว้ ทักทาย

ดำเนินการติดป้ายส่งเสริมการทักทายในองค์กร โดยดำเนินการติดป้าย จำนวน 12 จุด ชั้น 5 และชั้น 9 ในส่วนของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ภายในสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

มีการเชิญบุคลากรในสำนักงานมาซ้อมกีฬาเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ภายในสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินที่จะเกิดขึ้นต่อไป

กิจกรรมพี่เลี้ยง / รับน้อง

เจ้าหน้าที่ในแต่ละสำนักมีการแนะนำแนวทางการทำงานให้กับบุคลากรที่เข้ามาใหม่ รวมทั้งหัวหน้างานและลูกน้องต่างมีปฏิสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกันอย่างดี

แผนการดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ภายในสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

โครงการการพัฒนาบุคลากรภาพ

กิจกรรมก่อสร้างความสุข

กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

กลุ่ม S

โครงการ โครงการ จิตบริการ ใจสำราญ งานสำเร็จ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้และให้ความสำคัญของการให้บริการที่ดี
2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการให้บริการที่ดี
3. เพื่อสร้างความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ผลการดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการ เป็นการสร้างความตระหนักรู้ สร้างความรับรู้ การปฏิบัติหน้าที่ที่ดี การให้บริการที่ดี และการมีจิตใจพร้อมให้บริการ

1. การจัดกิจกรรม จัดนิทรรศการ จัดทำคลิปวิดีโอสั้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวอักษร S (Service Mind) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การทำกิจกรรมเดินพาเหรดช่วงเวลาพักเที่ยงเพื่อแนะนำตัวอักษร S เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้รู้จักตัวอักษร S มากขึ้น และสามารถรับรู้ถึงการเป็นผู้ให้บริการที่ดี และการได้รับการบริการที่ดี รวมไปถึงการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการกับประชาชนผู้มาติดต่อกับสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้เกิดความประทับใจในการปฏิบัติงาน

กลุ่ม S

โครงการ โครงการ จิตบริการ ใจสำราญ งานสำเร็จ (ต่อ)

ผลการดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการ เป็นการสร้างความตระหนัก รู้ สร้างความรับรู้ การปฏิบัติหน้าที่ที่ดี การให้บริการที่ดี และการมีจิตใจพร้อมให้บริการ (ต่อ)

2. ระบบแสดงข้อความแจ้งเตือนอัตโนมัติ (pop up) บนจอคอมพิวเตอร์ของบุคลากรสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยกำหนดข้อความแจ้งเตือนเป็นคุณลักษณะ 7S พฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เพื่อส่งเสริมความตระหนัก รู้ และการสร้างความรับรู้ร่วมกัน ซึ่งได้ดำเนินการเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม - 30 กันยายน 2566

3. จัดกิจกรรม “เหลือแล้ว...หนูขออะ” โดยเชิญชวนพนักงานบริจาคสิ่งของที่เกินความจำเป็นเพื่อนำไปแบ่งปันให้กับน้อง ๆ ที่ต้องการ นอกจากจะบริจาคสิ่งของด้วยแล้ว จะเชิญชวนไปร่วมกิจกรรมในวันบริจาคด้วยกัน ซึ่งในครั้งนี้สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ร่วมกันแบ่งปันสิ่งของให้กับมูลนิธิกระจกเงา โดยได้เริ่มดำเนินกิจกรรมในระหว่างวันที่ 12 - 15 กันยายน 2566 และในวันที่ 14 กันยายน 2566 คณะทำงานได้รวบรวมสิ่งของที่ได้รับจากการบริจาคมอบให้กับมูลนิธิกระจกเงา

แผนการดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีจิตบริการ

เป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความเต็มใจในการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการด้วยความยินดี เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ มีความสุข และการให้บริการแก่บุคคลภายนอกด้วยความเต็มใจ โดยกำหนดรูปแบบจัดกิจกรรม ดังนี้

- จัดกิจกรรมบรรยายพิเศษให้กับบุคลากรของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านการให้บริการและพัฒนาบุคลากรให้มีจิตบริการที่ดี โดยกำหนดกรอบเนื้อหาในการบรรยายให้สอดคล้องกับคุณลักษณะ 7S

- จัดกิจกรรมเพื่อนัดใจที่สุด เป็นกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์เน้นความสนุกและการมีส่วนร่วมของทุกสำนัก โดยอยู่ภายใต้การมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างสำนักสอบสวนและสำนักสนับสนุนการมีจิตบริการมาใช้ประกอบในการทำกิจกรรม โดยรูปแบบกิจกรรมจะเป็นการสุมจับสำนักคู่บัดดี้ระหว่างสำนักสายสอบสวนกับสำนักสายสนับสนุน โดยให้แต่ละคู่ นำเสนอความเป็นตัวตนของสำนักคู่บัดดี้ ที่จะนิยามความเป็นตัวตนของสำนักคู่บัดดี้ และการนำเสนอไม่จำกัดรูปแบบและแพลตฟอร์ม เช่น การจัดบอร์ดนิทรรศการ การจัดทำคลิปวิดีโอ การจัดทำป้าย การแต่งเพลงให้ เป็นต้น โดยสำนักผู้ชนะจะมาจากการโหวตของบุคลากรในสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินทุกคน และจะประกาศผลสำนักผู้ชนะในโครงการสัมมนาประจำปี 2567 ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

- จัดกิจกรรมบรรยายพิเศษภายนอกสำนักงาน (ค่ายจิตอาสา) ในหัวข้อบทบาทภารกิจในการแก้ไขความเดือดร้อนหรือความไม่เป็นธรรมให้กับประชาชนของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน แก่บุคคลภายนอก พร้อมทั้งร่วมกันจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคม จิตอาสา การอาสาช่วยเหลือชุมชน (CSR) เพื่อเป็นเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เพราะนอกจากที่บุคลากรจะมีจิตบริการภายในสำนักงานด้วยแล้วยังต้องมีจิตบริการสู่บุคคลภายนอกด้วย จะได้เป็นการสร้างจิตบริการให้อยู่ในตัวเองอยู่เสมอ โดยจะเปิดรับอาสาสมัครหรือเชิญผู้แทนจากทุกสำนักเข้าร่วมกิจกรรมด้วย



021

การขับเคลื่อนจริยธรรม

กล่าวโดยสรุป ในการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน สามารถดำเนินการได้ครบตามองค์ประกอบตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนากฎหมายการบุคคล ได้แก่ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม การฝึกอบรมที่สอดคล้องกับสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ในหลักสูตร และกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเพื่ออบรมจิตใจและพัฒนาความประพฤติของพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน และเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีต่อไป

ภาคผนวก



ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง
ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ.2564 วันที่ 25 มีนาคม 2564
หรือ LINK : <https://me-qr.com/kpCTfatS>



คำสั่งสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ที่ 69 /2566 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและค่านิยมร่วม
สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน วันที่ 30 มีนาคม 2566
หรือ LINK : <https://me-qr.com/mjOivLxg>



ประกาศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วม
สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน วันที่ 19 พฤษภาคม 2566
หรือ LINK : <https://me-qr.com/MzBAwfhZ>



ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วย
**ประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง
ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. 2564**

ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดิน

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ ประกอบมาตรา ๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดินปรึกษาหารือและเห็นชอบร่วมกัน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้ตรวจการแผ่นดิน” หมายความว่า ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินด้วย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้อ ๕ ให้ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินโดยความเห็นชอบร่วมกันของผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของประธานผู้ตรวจการแผ่นดินให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ พนักงานและลูกจ้างต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในมาตรฐานทางจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้เลขาธิการกำกับดูแล และส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติของพนักงานและลูกจ้างให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์

ข้อ ๗ ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมถึงปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อ ๘ ต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐและความสงบเรียบร้อยของประชาชน

ข้อ ๙ ต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๑๐ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมที่รู้เห็นหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๑๑ ต้องไม่ขอ ไม่เรียก ไม่รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๒ ต้องไม่รับของขวัญของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๑๓ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๑๔ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม และประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีของประชาชน

ข้อ ๑๕ มีจิตสำนึกดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๑๖ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ข้อ ๑๗ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๑๘ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงาน

ส่วนที่ ๓
จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๙ เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๒๐ ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๒๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๒๒ มุ่งมั่นแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๒๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๒๔ รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานหรือลูกจ้างจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้ตรวจการแผ่นดินหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๒๕ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๒๖ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของสำนักงานตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของสำนักงาน

ข้อ ๒๗ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพมีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๒

การฝ่าฝืน กลไก และระบบการบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๒๘ เมื่อมีการร้องเรียนว่า พนักงานหรือลูกจ้างประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ให้เลขาธิการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนต้องเป็นผู้เสียหายโดยตรงจากการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๒๙ การดำเนินการตามข้อ ๒๘ ให้เลขาธิการพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๓๐ การใดที่ระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามระเบียบสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๑ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๘ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ให้เลขาธิการสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ให้เลขาธิการสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ข้อ ๓๒ การสั่งการของเลขาธิการตามข้อ ๓๑ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานใหม่ขึ้นในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ผู้ถูกสั่งลงโทษสามารถอุทธรณ์คำสั่งได้ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

หมวด ๓

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๓ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ ๓๑ แล้ว ให้สำนักงานดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๓๔ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในหมวด ๑ ส่วนที่ ๑ ให้ถือว่าร้ายแรง และให้เลขาธิการดำเนินการสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในหมวด ๑ ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ ให้ถือว่าไม่ร้ายแรง และให้เลขาธิการดำเนินการสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี

การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมนี้ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก วิทวัส รชตะนันทน์

ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน



คำสั่งสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ที่ 69 /2566
เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและค่านิยมร่วม
สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
วันที่ 30 มีนาคม 2566



คำสั่งสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ที่ ๖๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วมสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ด้วยสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน กำหนดให้มีกิจกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมและกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ดังนั้น เพื่อให้กิจกรรมดังกล่าวขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน และมีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วมสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พันตำรวจโท กิรป กฤตธีรานนท์ เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกมลธรรม วาสบุญมา รองเลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน | กรรมการ |
| ๓. นายกรรชิง อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวกิตติยา โสภณโกโคย ผู้อำนวยการสำนักเครือข่ายและการมีส่วนร่วม | กรรมการ |
| ๕. นางสาวมุกกรินทร์ อินฉ่ำ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักเครือข่ายและการมีส่วนร่วม | กรรมการ |
| ๖. นางจันทร์สุดา นนทวงษ์ นักวิชาการชำนาญการพิเศษ สำนักเครือข่ายและการมีส่วนร่วม | กรรมการ |
| ๗. นางสาวรัตนสิริ ดวงวิชัย ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสวัสดิการ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ | เลขานุการ |

- | | |
|---|------------------|
| ๘. นายเกษิเดช สุรพัฒน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวจันทรา กานต์ เจริญพิศยกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ เป้าหมาย และกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติจนเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์แก่พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
๒. อำนวยการ กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละสำนักในการดำเนินการปลูกฝังค่านิยม
๓. ส่งเสริมสนับสนุนและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกรอบค่านิยมที่กำหนดและการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๔. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่พนักงานและลูกจ้าง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๕. แต่งตั้งคณะทำงานหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท



(กิริป กฤตธีรานนท์)

เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน



ประกาศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วม
สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
วันที่ 19 พฤษภาคม 2566



ประกาศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วมสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ด้วยสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินจะดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วมสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินไปสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีพนักงานและลูกจ้างทุกคนเข้าร่วม และแบ่งกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นออกเป็น ๕ กลุ่ม ตามตัวอักษรของค่านิยมร่วมฯ FAIRS ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเกิดประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ และมีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วมสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ คณะทำงานตามตัวอักษร FAIRS

๑.๑.๑ กลุ่มตัวอักษร F

| | | |
|----|-----------------------------|------------------|
| ๑ | พันตำรวจโท กิรป กฤตธีรานนท์ | ที่ปรึกษา |
| ๒ | นายวทีญญา ทิพยมณฑา | ที่ปรึกษา |
| ๓ | นายกมลธรรม วาสบุญมา | ที่ปรึกษา |
| ๔ | นางสาวคมขวัญ กาญจนกฤษ | ที่ปรึกษา |
| ๕ | นายทิมพร ยะลา | ที่ปรึกษา |
| ๖ | นางชนิษฐนันท์ อภิทธิรักษา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๗ | นางสาวพรประภา เหม่งเวหา | รองประธาน |
| ๘ | นางสาวณพิชญา ขานสรระน้อย | คณะกรรมการ |
| ๙ | นางนพพร จันทรัตน์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐ | นางสาวนวลจันทร์ วีระกุล | คณะกรรมการ |
| ๑๑ | นางภัควรรณธร มณีฉาย | คณะกรรมการ |
| ๑๒ | นางวรรณันท์ ลิขิตวรนิทย์ | คณะกรรมการ |
| ๑๓ | นางนุจรี ศรีภูธร | คณะกรรมการ |
| ๑๔ | นางนวรรตน์ สถาพรนานนท์ | คณะกรรมการ |

| | | |
|----|----------------------------------|----------|
| ๑๕ | นางสาวนภาพรณณ์ เอ็มพิทักษ์ | คณะทำงาน |
| ๑๖ | นางสาวกนกรัตน์ ปัญญาอนุรักษ์วงศ์ | คณะทำงาน |
| ๑๗ | นายประจักษ์ธรรม โรจนะภิรมย์ | คณะทำงาน |
| ๑๘ | นางสิวลี วงศ์ครุฑ | คณะทำงาน |
| ๑๙ | นางสาวชรมันต์ ศิริฤทัยวัฒนา | คณะทำงาน |
| ๒๐ | นางจุฑารัตน์ ศิริไชยา | คณะทำงาน |
| ๒๑ | นางชญานันท์ ศรีเมฆ | คณะทำงาน |
| ๒๒ | นางพรรณราย ศรีสวัสดิ์ | คณะทำงาน |
| ๒๓ | นางพัฒนจิตา ท้วทพิย์ | คณะทำงาน |
| ๒๔ | นางนิชดา ม่วงวิเศษ | คณะทำงาน |
| ๒๕ | นางสาวกมลชนก คงเจริญ | คณะทำงาน |
| ๒๖ | นางนิศาชล สายเพชร | คณะทำงาน |
| ๒๗ | นางสาวกรชนก พันธุมวิทย์ | คณะทำงาน |
| ๒๘ | นางสาวชยานิษฐ์ ปันณจรัสพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๒๙ | นางฐิตารีย์ เปรมธนารักษ์ | คณะทำงาน |
| ๓๐ | นางนงนุช ทานิล | คณะทำงาน |
| ๓๑ | นางสาวกฤติกา ไพรวลัย | คณะทำงาน |
| ๓๒ | นางดวงฉัตร อัจจิมารังษี | คณะทำงาน |
| ๓๓ | นางสาวกังสดาล นิลใบ | คณะทำงาน |
| ๓๔ | นางกนกขวัญ วงษ์ดนตรี | คณะทำงาน |
| ๓๕ | นางสาวกฤติยา สำราญบำรุง | คณะทำงาน |
| ๓๖ | นางสาวกอบโชค จันทระศัพท์ | คณะทำงาน |
| ๓๗ | นางสาวณัฐชานาฏ ฐิติภัก | คณะทำงาน |
| ๓๘ | นางธนิดา รัตนธนนัน | คณะทำงาน |
| ๓๙ | นางนันทกุล ศรีฤทธิ์ชิงชัย | คณะทำงาน |
| ๔๐ | นางสาวชฎาภา อนุสินธ์ | คณะทำงาน |
| ๔๑ | นางสาวชนิสรา บุญรักษา | คณะทำงาน |
| ๔๒ | นางสาวณธษา วงษ์จันทร์ | คณะทำงาน |
| ๔๓ | นางภัทรินทร์ สันนุ้ย | คณะทำงาน |
| ๔๔ | นางสาวกนกกาญจน์ ว่างขุนทด | คณะทำงาน |
| ๔๕ | นางสาวนริษา ดวงทอง | คณะทำงาน |
| ๔๖ | นายณัฐพงศ์ วิริยะรัตนานนท์ | คณะทำงาน |
| ๔๗ | นางสาวรุจิรา วิสุทธิรัตนมณี | คณะทำงาน |
| ๔๘ | นางสาวกิตติยากร อ่อนชูลี | คณะทำงาน |

| | | |
|----|-------------------------------|------------------|
| ๔๙ | นางสาวแก้วฤทัย กาญจนสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๕๐ | นางสาวกุสุมา โตทรัพย์ | คณะทำงาน |
| ๕๑ | นางสาวจิรัชญา แก้วจงประสิทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๕๒ | นางสาวเมทนี สุวรรณดี | คณะทำงาน |
| ๕๓ | นางสาวธนวรรณ แจ่มเจริญ | คณะทำงาน |
| ๕๔ | นางสาวบุญ ศิริโสม | คณะทำงาน |
| ๕๕ | นายจักรกฤษณ์ อ่างทอง | คณะทำงาน |
| ๕๖ | นายจำลอง ส้ารวมจิตร | คณะทำงาน |
| ๕๗ | นายชันลัย สุพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๕๘ | นายชัยชนะ ดวงจันทร์โชติ | คณะทำงาน |
| ๕๙ | นายนิทัศน์ ช่อดารา | คณะทำงาน |
| ๖๐ | นายภาณุเดช วีรณุกุล | คณะทำงาน |
| ๖๑ | นายไทยพระ ดวงแก้ว | คณะทำงาน |
| ๖๒ | นางสาวอรนลิน รมยานนท์ | คณะทำงาน |
| ๖๓ | นางสาวปวีตรา พรหมวังษา | คณะทำงาน |
| ๖๔ | นางสาวลักษมณ วงษ์สุจริต | คณะทำงาน |
| ๖๕ | นายนิมิตร ศิริไตรรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๖๖ | นางสาวรัตนสิริ ดวงวิชัย | เลขานุการ |
| ๖๗ | นางกุลวรรณัฐ อินทรภักดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖๘ | นางสาวมุกกรินทร์ อินฉ่ำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๑.๒ กลุ่มตัวอักษร A

| | | |
|----|-----------------------------|----------------|
| ๑ | พันตำรวจโท กิรป กฤตธีรานนท์ | ที่ปรึกษา |
| ๒ | นายวาทัญญู ทิพยมณฑา | ที่ปรึกษา |
| ๓ | นายกมลธรรม วาสบุญมา | ที่ปรึกษา |
| ๔ | นางสาวคมขวัญ กาญจนกฤษ | ที่ปรึกษา |
| ๕ | นายพิชัมพร ยะลา | ที่ปรึกษา |
| ๖ | นางลาวัลย์ ดวงวิชัย | ประธานคณะทำงาน |
| ๗ | นายปิยะ ลือเดชกุล | รองประธาน |
| ๘ | นางนลินพรรณ ไวสีบ่าว | รองประธาน |
| ๙ | นางสาวปารดา โสติกุลนันท์ | คณะทำงาน |
| ๑๐ | นางอัจฉราพร พิบูลย์สมบัติ | คณะทำงาน |
| ๑๑ | นางสาวบุญชรี โฉมศิริ | คณะทำงาน |
| ๑๒ | นางสาวใบตอง รัตนขจิตวงศ์ | คณะทำงาน |

| | | |
|----|----------------------------------|----------|
| ๑๓ | นางสาวนพเก้า ศรีวัฒนพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๑๔ | นางสาวจิตรลดา คำสงค์ | คณะทำงาน |
| ๑๕ | นายจักริน กระแสमुख | คณะทำงาน |
| ๑๖ | นางสาวดารารัตน์ โพธิ์อุไร | คณะทำงาน |
| ๑๗ | นางสาวทักษพร นิ่มนวลผ่อง | คณะทำงาน |
| ๑๘ | นายสนธยา ทองดี | คณะทำงาน |
| ๑๙ | พันตำรวจโท วิพากษ์ มีจันทร์ | คณะทำงาน |
| ๒๐ | นางสาวธนันท์ สิงหเสม | คณะทำงาน |
| ๒๑ | นางสาวนราภรณ์ ชราลักษณ์ | คณะทำงาน |
| ๒๒ | นางสาวนิจันลิน กมลสิริวิทย์ | คณะทำงาน |
| ๒๓ | นางสาวปรมาภรณ์ บุญเชื้อง | คณะทำงาน |
| ๒๔ | นางสาวบุญฤๅสมิ์ ปราชญ์โชติธนากุล | คณะทำงาน |
| ๒๕ | นางสาวนิธินันท์ พินิจสุขใจ | คณะทำงาน |
| ๒๖ | นางสาวฐิรารัตน์ สีหมอก | คณะทำงาน |
| ๒๗ | นางสาวธันย์ชนก ปิยะรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๒๘ | นางสาวธันย์ชนก เต็มบัณฑิต | คณะทำงาน |
| ๒๙ | นางสาวนภาพร เรืองวงศ์โรจน์ | คณะทำงาน |
| ๓๐ | นางสาวนรนิล ดันติวงศ์กร | คณะทำงาน |
| ๓๑ | นางสาวนาถินี ศรีภักสิกุล | คณะทำงาน |
| ๓๒ | นางสาวณิชานันท์ ไชโย | คณะทำงาน |
| ๓๓ | นางสาวจุฑารัตน์ สุขสละ | คณะทำงาน |
| ๓๔ | นางสาวชญญา จินาชาญ | คณะทำงาน |
| ๓๕ | นางสาวทัศนีย์ สารนิม | คณะทำงาน |
| ๓๖ | นางสาวพริ้ว เอี่ยมละมัย | คณะทำงาน |
| ๓๗ | นางสาวนันท์กานต์ งามภัทรางกูร | คณะทำงาน |
| ๓๘ | นางสาวดวงพร บุปผาสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๓๙ | นางสาวธิดา สุทธิวรชัย | คณะทำงาน |
| ๔๐ | นางสาวพนินทร โกมลเสน | คณะทำงาน |
| ๔๑ | นางสาวเพียงใจ ตั้งควรุตม์ | คณะทำงาน |
| ๔๒ | นางสาวณัฐพร นิจเนตร | คณะทำงาน |
| ๔๓ | นางสาวบุศยา รัตน์ไพโรจน์ | คณะทำงาน |
| ๔๔ | นางสาวเกตุวิไล มาตแย้ม | คณะทำงาน |
| ๔๕ | นางสาวจุฑามาศ อ่ำสำโรง | คณะทำงาน |
| ๔๖ | นางสาวนพวรรณ อิ่มดวง | คณะทำงาน |

| | | |
|----|---------------------------------|------------------|
| ๔๗ | นางสาวนวิรัตน์ สวຍงาม | คณะกรรมการ |
| ๔๘ | นางสาววนิดา สมศรี | คณะกรรมการ |
| ๔๙ | นางสาวนาฎยา วงษ์เจริญสมบัติ | คณะกรรมการ |
| ๕๐ | นางสาวจรรยาวรรณ เสงศิริ | คณะกรรมการ |
| ๕๑ | นางสาวนันทิยา แก้วประสิทธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๕๒ | นางสาวศรีัญญา เจ๊ะหมัด | คณะกรรมการ |
| ๕๓ | นางสาวสุนทร ศิริโสม | คณะกรรมการ |
| ๕๔ | นายชัยบัญชา สีหาไม้ | คณะกรรมการ |
| ๕๕ | นายถนอม อุดลสุข | คณะกรรมการ |
| ๕๖ | นายธนนชัย ศรีอินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๕๗ | นายธนนันท์รัฐ วงษ์จันทร์ | คณะกรรมการ |
| ๕๘ | นางสาววาสนา ช้างบุ | คณะกรรมการ |
| ๕๙ | นางสาวศิริภา สดากร | คณะกรรมการ |
| ๖๐ | นายณัฐพงศ์ โกสิทธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๖๑ | นางสาวกุสุมา ไตทรัพย์ | คณะกรรมการ |
| ๖๒ | นายพิพัฒน์ วิชัยโคตร | คณะกรรมการ |
| ๖๓ | พันตำรวจโท เทวิล ชาญกล้า | คณะกรรมการ |
| ๖๔ | นางสาวทัศนิกา มากผล | คณะกรรมการ |
| ๖๕ | นางสาวพิชญาดา จันทร์บุญ | คณะกรรมการ |
| ๖๖ | นางสาวจันทร์ากานต์ เจริญพิศยกุล | เลขานุการ |
| ๖๗ | นายเอกภพ มลิวรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖๘ | นางคันสนีย์ อินทวิสัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๑.๓ กลุ่มตัวอักษร I

| | | |
|----|-----------------------------|------------------|
| ๑ | พันตำรวจโท กীরป กฤตธีรานนท์ | ที่ปรึกษา |
| ๒ | นายวาทัญญู ทิพยมณฑา | ที่ปรึกษา |
| ๓ | นายกมลธรรม วาสบุญมา | ที่ปรึกษา |
| ๔ | นางสาวคมขวัญ กาญจนกุลุข | ที่ปรึกษา |
| ๕ | นายทีฆัมพร ยะลา | ที่ปรึกษา |
| ๖ | นายพินิจ ดันติวิญญูพงศ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๗ | นางสาวเรไร แยมสะอาด | รองประธาน |
| ๘ | นายเมธี มั่นคง | รองประธาน |
| ๙ | นายรัตติ สุนทรวราภาส | คณะกรรมการ |
| ๑๐ | นางสาวสุปรีชา ศิริเอี่ยม | คณะกรรมการ |

| | | |
|----|------------------------------|----------|
| ๑๑ | นางสาวสุทัศน์า จงสมจิตต์ | คณะทำงาน |
| ๑๒ | นางสาวเผ่าพงศ์ เอกสายธาร | คณะทำงาน |
| ๑๓ | นางสาวปริญญาวัน ชมเสวก | คณะทำงาน |
| ๑๔ | นางสาวปิยพร กิตติเวช | คณะทำงาน |
| ๑๕ | นายอนันต์ อภิชัยนันท์ | คณะทำงาน |
| ๑๖ | นางสาวสรลลธร มัณฑยานนท์ | คณะทำงาน |
| ๑๗ | นายศิริวิษณุ ยุติธรรมรักษ์ | คณะทำงาน |
| ๑๘ | นางสาวอัญรัตน์ เสียมไหม | คณะทำงาน |
| ๑๙ | นางสาวรัชพร ตันมหาพราน | คณะทำงาน |
| ๒๐ | นางสาววิมลมาส มิ่งขวัญ | คณะทำงาน |
| ๒๑ | นางสาวลีลานาฏ พิมพ์พัฒน์ | คณะทำงาน |
| ๒๒ | นางสาวพีรญา โปธิเสถียร | คณะทำงาน |
| ๒๓ | นางสาวสุธาทิพย์ ธรรมวิหาร | คณะทำงาน |
| ๒๔ | นางสาวพรพิมล เปี้ยมุกดา | คณะทำงาน |
| ๒๕ | นางสาวเยาวนารถ เพาะผล | คณะทำงาน |
| ๒๖ | นางสาววรรณวิภา รักอาชีพ | คณะทำงาน |
| ๒๗ | นางสาวอณัญฐมาภรณ์ ปักโคทะกัง | คณะทำงาน |
| ๒๘ | นางสาวภูษณิศา ยุทธศักดิ์ | คณะทำงาน |
| ๒๙ | นางสาวรศิพร เสวกพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๓๐ | นางสาวมณีกุล ศรีเกลื่อน | คณะทำงาน |
| ๓๑ | นางสาววัลยา ถิรต์กาญจน์กุล | คณะทำงาน |
| ๓๒ | นางสาวสตรีรัตน์ จันทร์ศรี | คณะทำงาน |
| ๓๓ | นางสาวสุนิษา บุญมั่งมี | คณะทำงาน |
| ๓๔ | นางสาวอมรรรณ แซเผือก | คณะทำงาน |
| ๓๕ | นางสาวพัชรินทร์ ไกรสินธุ์ | คณะทำงาน |
| ๓๖ | นางสาวมนจิรา รัตนบุรี | คณะทำงาน |
| ๓๗ | นางสาวสุกานดา ณ์ฐรัตน์สกุล | คณะทำงาน |
| ๓๘ | นางสาวพิศุทธิณี วงษ์ศรีแก้ว | คณะทำงาน |
| ๓๙ | นางสาวมนิตา คำภักดี | คณะทำงาน |
| ๔๐ | นางสาววรัญญา บัวกรด | คณะทำงาน |
| ๔๑ | นางสาวมนัสวี ระวีวรรณ | คณะทำงาน |
| ๔๒ | นางสาวศิริวรรณ แซ่ลิ้ม | คณะทำงาน |
| ๔๓ | นางสาวมนัสวี อุดมโชค | คณะทำงาน |
| ๔๔ | นางสาวสุภาพรรณ จันทวีติ | คณะทำงาน |

| | | |
|----|--------------------------------|------------------|
| ๔๕ | นางสาวสาริศา กรุดทอง | คณะทำงาน |
| ๔๖ | นางสาวพลอยไพลิน สารสิน | คณะทำงาน |
| ๔๗ | นางสาวพรรณรพี ชุมนุมพร | คณะทำงาน |
| ๔๘ | นางสาวสสิตพร เรืองจันทร์ | คณะทำงาน |
| ๔๙ | นางอาทิตยา ทัดน์เอี่ยม | คณะทำงาน |
| ๕๐ | นางสาวนันทันท์ ทวีแสง | คณะทำงาน |
| ๕๑ | นางสาวพิมพ์นดา ยิ่งศักดิ์มงคล | คณะทำงาน |
| ๕๒ | นายศรัช นิรัญทวี | คณะทำงาน |
| ๕๓ | นางสาววรรณ เรืองตระกูล | คณะทำงาน |
| ๕๔ | นางสาวสุวรรณา คล้ายทอง | คณะทำงาน |
| ๕๕ | นายสุวรรณ ขาปากดี | คณะทำงาน |
| ๕๖ | นายนิยม ตีกัลัน | คณะทำงาน |
| ๕๗ | นายประจวบ ประสงค์ | คณะทำงาน |
| ๕๘ | นายประสิทธิ์ นอห้วยแก้ว | คณะทำงาน |
| ๕๙ | นายพูลทรัพย์ เอื้อสว่างธรรม | คณะทำงาน |
| ๖๐ | นางสาวกัณกร ธนะวิสิทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๖๑ | นายณรงค์ศักดิ์ โพธิ์พันธ์ | คณะทำงาน |
| ๖๒ | นายอภิวุฒิ จันทรชุม | คณะทำงาน |
| ๖๓ | นางสาวเพียงธีรดา ปั้นเหน่งเพชร | คณะทำงาน |
| ๖๔ | นางสาวชนกนันท์ กัลละหะ | คณะทำงาน |
| ๖๕ | นางสาวศิริพร เขาเขียว | คณะทำงาน |
| ๖๖ | นางสาวชญัญญา นุช วรแสน | คณะทำงาน |
| ๖๗ | นางสาวณัฐธัณณ์ ห้องสวัสดิ์ | เลขานุการ |
| ๖๘ | นางสาวพิมพ์มณี พิรติชัยธนกุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖๙ | นางสาวนที มีผิว | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๑.๔ กลุ่มตัวอักษร R

| | | |
|---|-----------------------------|----------------|
| ๑ | พันตำรวจโท กิรป กฤตธีรานนท์ | ที่ปรึกษา |
| ๒ | นายวทัณญ ทิพยมณฑา | ที่ปรึกษา |
| ๓ | นายกมลธรรม วาสบุญมา | ที่ปรึกษา |
| ๔ | นางสาวคมขวัญ กาญจนบุญชร | ที่ปรึกษา |
| ๕ | นายทิมมพร ยะลา | ที่ปรึกษา |
| ๖ | นางสาวกิตติยา โสภณโกโคย | ประธานคณะทำงาน |
| ๗ | นายสิริน ชาวเพชรดี | รองประธาน |

| | | |
|----|------------------------------|----------|
| ๘ | นางสาวสุภรณ์ ยิ่งวรการ | คณะทำงาน |
| ๙ | นายอธิ อนันตศิลป์ | คณะทำงาน |
| ๑๐ | นายณัฐ ศรีภูธร | คณะทำงาน |
| ๑๑ | นายเผด็จการ ต้วงโท | คณะทำงาน |
| ๑๒ | นายพิริยะ ศิริโพธิ์พันธุ์กุล | คณะทำงาน |
| ๑๓ | นางสาวสุภาภรณ์ ชินะประภา | คณะทำงาน |
| ๑๔ | นายอัครพงษ์ เวชยานนท์ | คณะทำงาน |
| ๑๕ | นายวิรัตน์ สาคเรศ | คณะทำงาน |
| ๑๖ | ร้อยตำรวจตรี พงศกร มีพันธุ์ | คณะทำงาน |
| ๑๗ | นายตรีเพชร จินต์นุพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๑๘ | นายวัชรพงศ์ หล่อหิรัญ | คณะทำงาน |
| ๑๙ | นายธรรมวัฒน์ อนุตรอริยกุล | คณะทำงาน |
| ๒๐ | นางสาวอัญพัชญ์ สัตยาพันธุ์ | คณะทำงาน |
| ๒๑ | นางสาวอรพัฒน์ รัฐกาญจน์ | คณะทำงาน |
| ๒๒ | นางสาวอิสริย์ ศรีรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๒๓ | นายเกรียงไกร เจียรประดิษฐ์ | คณะทำงาน |
| ๒๔ | นายเฉลิมพล ขุนเมือง | คณะทำงาน |
| ๒๕ | นายชำนาญ หนีแก้ว | คณะทำงาน |
| ๒๖ | นายธีรพงศ์ บุญยานันท์ | คณะทำงาน |
| ๒๗ | นายจิรพัฒน์ ใจสุข | คณะทำงาน |
| ๒๘ | นายชัยรินทร์ ธรรมอมรพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๒๙ | นางสาวอรรวงศ์ กุวานนท์ | คณะทำงาน |
| ๓๐ | นางสาวอุษุกร ก้องพานิชกุล | คณะทำงาน |
| ๓๑ | นายदनัย สุพรมงคลเลิศ | คณะทำงาน |
| ๓๒ | นายฉัตรวิชัย เสถียรธนานนท์ | คณะทำงาน |
| ๓๓ | นายกรีชต์พน จรรย์แสงหิรัญ | คณะทำงาน |
| ๓๔ | นายเกรียงศักดิ์ ปลายแก่น | คณะทำงาน |
| ๓๕ | นายธรรมบุญ กิจการ | คณะทำงาน |
| ๓๖ | นายนิติธร ยินดีสุข | คณะทำงาน |
| ๓๗ | นางสาวอุมาพร สายตา | คณะทำงาน |
| ๓๘ | นางสาวอาทิตรา ลอยฟ้า | คณะทำงาน |
| ๓๙ | นายณรรต ชูจิตร | คณะทำงาน |
| ๔๐ | นายณัฐวัฒน์ สุ่มสา | คณะทำงาน |
| ๔๑ | นายณัฐวุฒิ เรืองวงศ์โรจน์ | คณะทำงาน |

| | | |
|----|------------------------------|------------------|
| ๔๒ | นางสาวอนัญชญา เรืองศรี | คณะทำงาน |
| ๔๓ | นายกิตต์บดี เสวกพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๔๔ | นายชวลิต ประจันบาล | คณะทำงาน |
| ๔๕ | นายชานนท์ สุขเสริม | คณะทำงาน |
| ๔๖ | นายโกสินทร์ รัตนคร | คณะทำงาน |
| ๔๗ | นายทศพล ทองธิดราช | คณะทำงาน |
| ๔๘ | นายธวัชชัย ใจสุข | คณะทำงาน |
| ๔๙ | นายธนวรรณ วรรณธนะเดชาธร | คณะทำงาน |
| ๕๐ | นายธันวา ชัยประเสริฐ | คณะทำงาน |
| ๕๑ | นายทินกร สุตนพัฒน์ | คณะทำงาน |
| ๕๒ | นายชินนทร โสวนะปรีชา | คณะทำงาน |
| ๕๓ | นายพีรวัส ทองทวี | คณะทำงาน |
| ๕๔ | นางสาวมุกมณี มุตติยะ | คณะทำงาน |
| ๕๕ | ว่าที่ร้อยตรีธัญญ์ คุณยศยิ่ง | คณะทำงาน |
| ๕๖ | นายมานพ ม่วงเจริญ | คณะทำงาน |
| ๕๗ | นายฤทธิรงค์ พรเมือง | คณะทำงาน |
| ๕๘ | นายวรยศ คັນสนะโชติศรีศรี | คณะทำงาน |
| ๕๙ | นายวัชร สิริทิ | คณะทำงาน |
| ๖๐ | นายวิรัตน์ บัวมาก | คณะทำงาน |
| ๖๑ | นางสาวหทัย แซ่ตัน | คณะทำงาน |
| ๖๒ | นางสาวสุทธิดา จันทกล | คณะทำงาน |
| ๖๓ | นายจาร์กซ์ วิมลนิตย์ | คณะทำงาน |
| ๖๔ | นายธีรธร สิงห์กาล | คณะทำงาน |
| ๖๕ | นายศุภกิจ สร้อยแก้ว | คณะทำงาน |
| ๖๖ | นางสาวชนิดา เพชรรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๖๗ | นายเกษิเดช สุรพัฒน์ | เลขานุการ |
| ๖๘ | นางสาวกวิสรา สุวรรณโณ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖๙ | นางจันทร์สุดา นนทวงษ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๑.๕ กลุ่มตัวอักษร S

| | | |
|---|-----------------------------|-----------|
| ๑ | พันตำรวจโท กิรป กฤตธีรานนท์ | ที่ปรึกษา |
| ๒ | นายวทีญญา ทิพยมณฑา | ที่ปรึกษา |
| ๓ | นายกมลธรรม วาสนุญา | ที่ปรึกษา |
| ๔ | นางสาวคมขวัญ กาญจนกฤษ | ที่ปรึกษา |

| | | |
|----|----------------------------------|------------------|
| ๕ | นายทิมมพร ยะลา | ที่ปรึกษา |
| ๖ | นายกรรชิ่ง อิศรางกูร ณ อยุธยา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๗ | นายณัฐชุนาท พิบูลย์สมบัติ | รองประธาน |
| ๘ | นางสาวสิริรัตน์ เมืองสมุทร | รองประธาน |
| ๙ | นายไพศาล จังวัฒนกุล | คณะกรรมการ |
| ๑๐ | นายรชต ณ ระนอง | คณะกรรมการ |
| ๑๑ | นายเอกพจน์ ถิรวณิชย์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒ | นายอาจณรงค์ พุ่มงาม | คณะกรรมการ |
| ๑๓ | นางสาวกาญจน์กนก อติสุธาโกชน์ | คณะกรรมการ |
| ๑๔ | นายพิสุทธิรักษ์ รัตนธนน์ | คณะกรรมการ |
| ๑๕ | นายสมเกียรติ จอมทรัพย์ | คณะกรรมการ |
| ๑๖ | นายอดิศักดิ์ นาคติลก | คณะกรรมการ |
| ๑๗ | นายอิสราพงษ์ ศิลประสิทธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๘ | นายสรารัฐ ตันยาลักษณ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๙ | นายอธิวัฒน์ อัจจิมารังษี | คณะกรรมการ |
| ๒๐ | พันตำรวจโท เทวิล ชาญกล้า | คณะกรรมการ |
| ๒๑ | นายพัลลภ แพทย์ไชยวงษ์ | คณะกรรมการ |
| ๒๒ | นายวรวิทย์ จิตสัมฤทธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๒๓ | นายวิชณุ ทินมณี | คณะกรรมการ |
| ๒๔ | นายสุวิทย์ สันตมนัส | คณะกรรมการ |
| ๒๕ | นายวสันต์ ฉัตรสอน | คณะกรรมการ |
| ๒๖ | นายสรรคชัย สุทธิคณิง | คณะกรรมการ |
| ๒๗ | ว่าที่ร้อยตรีอภิชาติ พงษ์สวัสดิ์ | คณะกรรมการ |
| ๒๘ | นายศิริชัย รศมาลัย | คณะกรรมการ |
| ๒๙ | นายพงศธร ศุภนรากุล | คณะกรรมการ |
| ๓๐ | นายพิศุทธิ์ เหลลาทุม | คณะกรรมการ |
| ๓๑ | นายรชฎ เพิ่มพูล | คณะกรรมการ |
| ๓๒ | นายวิชาญ คงสโรช | คณะกรรมการ |
| ๓๓ | นายสนันต์ ประทุมวัลย์ | คณะกรรมการ |
| ๓๔ | นายสุเชษฐ์ อร่ามมงคลวิชัย | คณะกรรมการ |
| ๓๕ | นายสิทธิศักดิ์ ตันติสัตตโม | คณะกรรมการ |
| ๓๖ | นายสยมภู เขียรประมุข | คณะกรรมการ |
| ๓๗ | นายดิรัตน์ชา ส่งวัฒนา | คณะกรรมการ |
| ๓๘ | นายธงไทย สุขกสิกร | คณะกรรมการ |

| | | |
|----|-----------------------------------|------------------|
| ๓๙ | นายวิชา นาวาศรีพร | คณะทำงาน |
| ๔๐ | นายเอนก บุญมา | คณะทำงาน |
| ๔๑ | นายภูมิพล สร้อยสำราญ | คณะทำงาน |
| ๔๒ | นายธีรพงศ์ เพ็ชรสุก | คณะทำงาน |
| ๔๓ | ว่าที่ร้อยตรีอาทิตินันท์ ดรหลักคำ | คณะทำงาน |
| ๔๔ | นายพิวัฒน์ จอมจิต | คณะทำงาน |
| ๔๕ | นายวรรณธร ศรีศิริ | คณะทำงาน |
| ๔๖ | นายวัชรภรณ์ ไหญ่ยิ่ง | คณะทำงาน |
| ๔๗ | นายวินัย วิริยะฐานะกุล | คณะทำงาน |
| ๔๘ | นายปิยทัศน์ มณีนวล | คณะทำงาน |
| ๔๙ | นายวัชชกานต์ เสภาภายน | คณะทำงาน |
| ๕๐ | นายพศวีร์ กาญจนนะ | คณะทำงาน |
| ๕๑ | นางสาวมุกิตา คำม่วง | คณะทำงาน |
| ๕๒ | นายอภิวุฒิ จันทรชุม | คณะทำงาน |
| ๕๓ | นายภูมิคุณิสร์ เจียมอนุกุลกิจ | คณะทำงาน |
| ๕๔ | นายพงษ์พัฒน์ เปริดพริ้ง | คณะทำงาน |
| ๕๕ | นายศรัณย์พงศ์ เกิดจันทร์ตรง | คณะทำงาน |
| ๕๖ | นายศราววุฒิ ดีทองอ่อน | คณะทำงาน |
| ๕๗ | นายศิวกร อุทรมล | คณะทำงาน |
| ๕๘ | นายสนิท ช่อดารา | คณะทำงาน |
| ๕๙ | นายสุชาติ ทิพย์แสง | คณะทำงาน |
| ๖๐ | นายอัฐวุฒิ คำเมสสี | คณะทำงาน |
| ๖๑ | นายวีรภัทร์ ชุนเมือง | คณะทำงาน |
| ๖๒ | นางสาวศิริพรรณ เรืองศรี | คณะทำงาน |
| ๖๓ | นางสาวนาตา ทั้นประเสริฐ | คณะทำงาน |
| ๖๔ | นางสาวอนันตญา ศรีคราม | คณะทำงาน |
| ๖๕ | นายจิระวัฒน์ จันทะโรจน์ | คณะทำงาน |
| ๖๖ | นายพัฒนาธรรณ์ จันทราพร | คณะทำงาน |
| ๖๗ | นางสาววิไลรัตน์ แสงเพชร | เลขานุการ |
| ๖๘ | นางสาวรุ่งทิพย์ ปาระมีแจ้ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖๙ | นางจิราภา ยศไธสง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๒ คณะทำงานติดตาม

| | | |
|---|-----------------------------|----------------|
| ๑ | นางสาวทิพวรรณ กิจสมุทร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒ | นางสาวนิสิตา กุหลาบเจริญ | รองประธาน |
| ๓ | นางสาวพรทิพย์ รอดอ้อม | คณะทำงาน |
| ๔ | นางสาวอมรารวรรณ ดำริห์กาจัน | คณะทำงาน |

๒. อำนาจและหน้าที่

๒.๑ อำนาจหน้าที่คณะทำงานตามตัวอักษร FAIRS

๑. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่เสนอไว้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกิจกรรมค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
๒. จัดทำแผนการดำเนินกิจกรรมให้คณะกรรมการฯ พิจารณา โดยใช้งบประมาณของสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
๓. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการฯ เป็นระยะ
๔. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ อำนาจหน้าที่คณะทำงานติดตาม

๑. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับของสำนักงาน
๒. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท

(กิริป กฤตธีรานนท์)

เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน



การขับเคลื่อนจริยธรรม

สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ปีงบประมาณ 2567



สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
Office of the Ombudsman

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550
อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ชั้น 5 เลขที่ 120 หมู่ที่ 3
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
โทร 02-141-9100 หรือ โทร 1676 (โทรฟรีทั่วประเทศ)
<https://www.ombudsman.go.th>